

Sodvin AS avd. Kyrksæterøra

Innrapportering for 2023



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Felleskriterier, privat og statlig, Handel

Sertifikat 🌟

Type: 3-årig

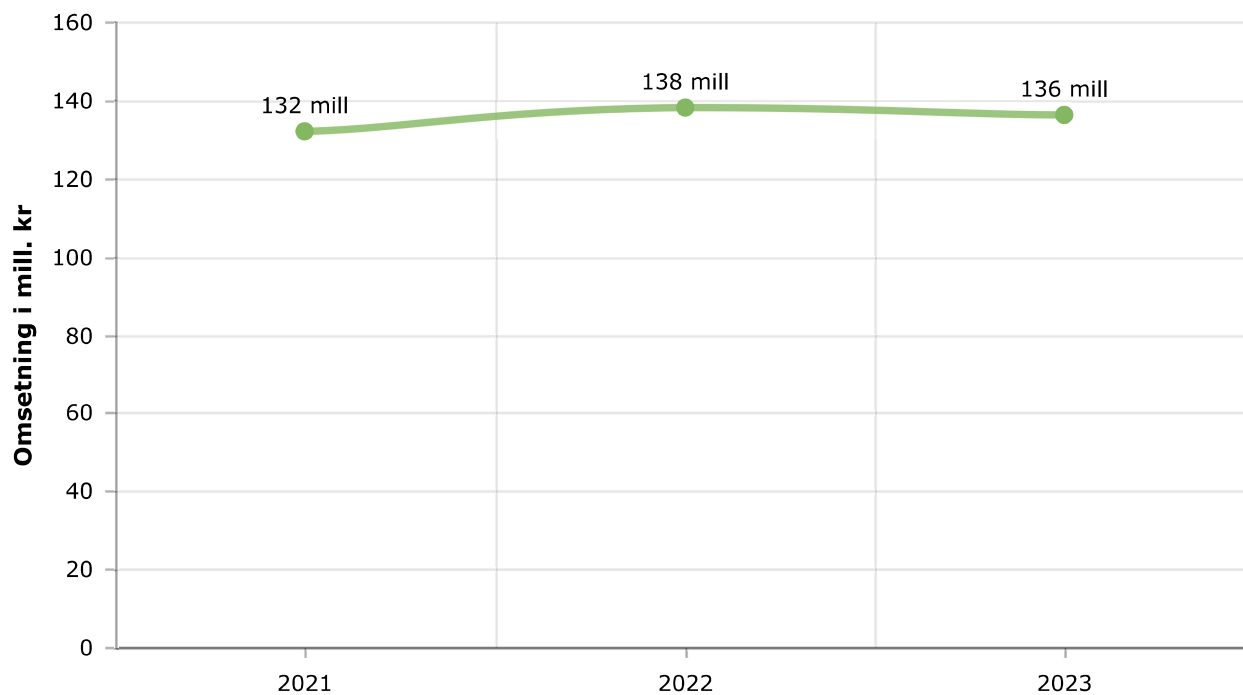
Utstedt: 15 feb., 2023

Utløper: 15 feb., 2026

★ Omsetning og årsverk

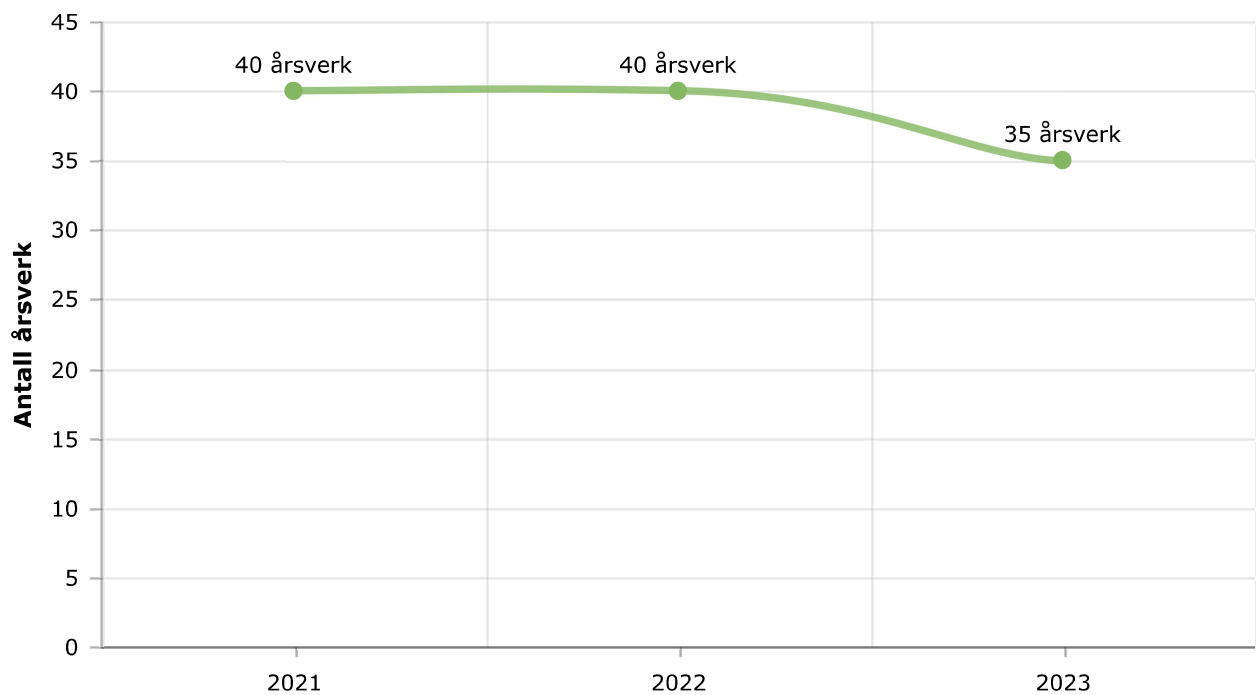
Årlig omsetning

↓ -1% fra 2022



Antall årsverk for rapporteringsåret

↓ -12% fra 2022

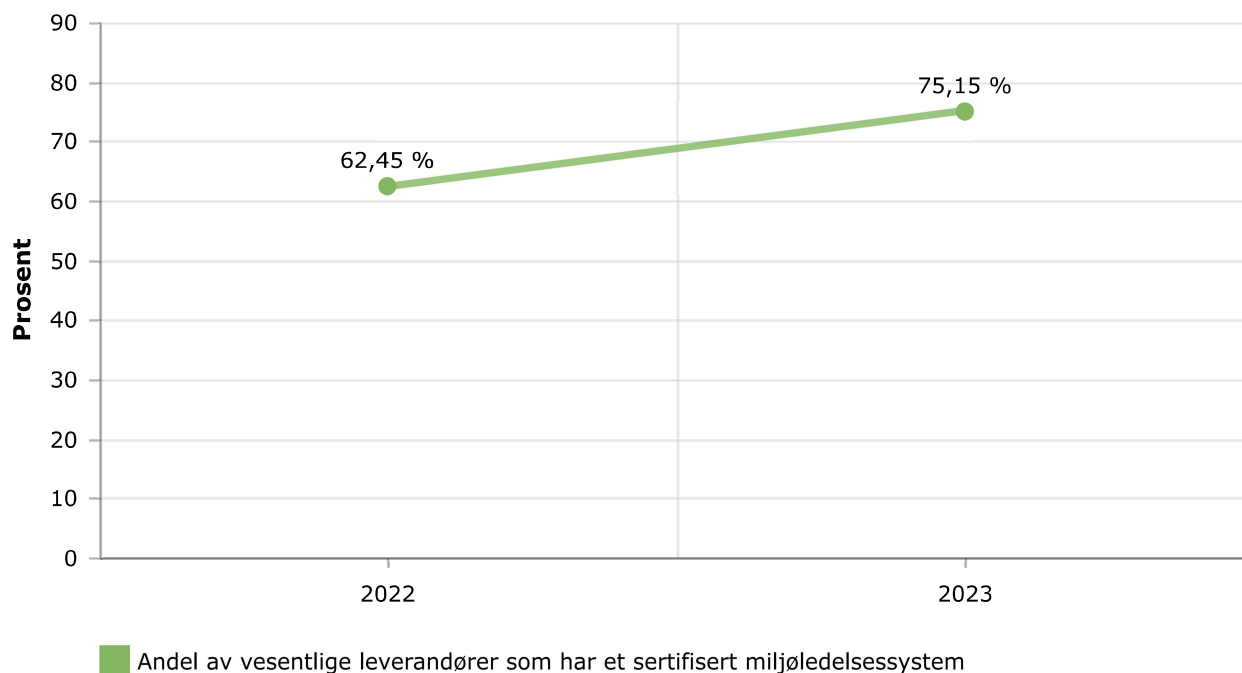


Kommentarer

Omsetningen gjelder for hele Sodvin AS, årsverk gjelder for kun avd. Kyrksæterøra

Andel av vesentlige leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem

↑ 20% fra 2022



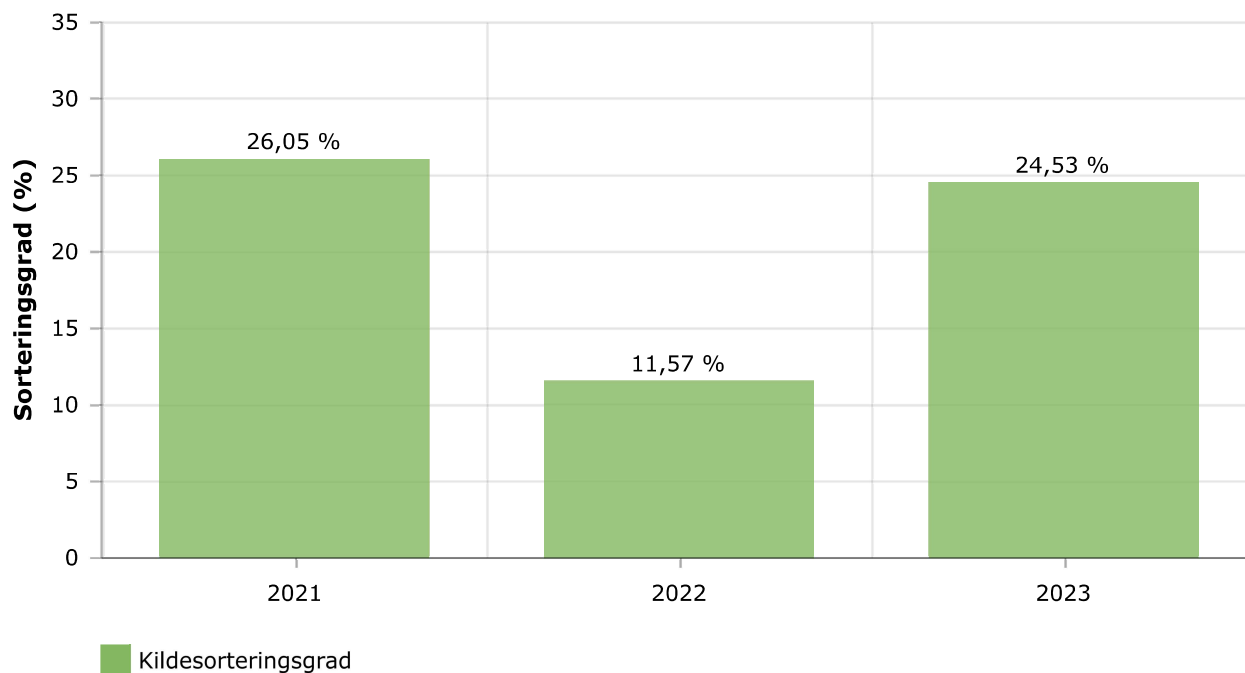
💬 Kommentarer

Leverandører med et sertifisert miljøledelsessystem: Innrapporteringen gjelder for hele Sodvin AS. For 2023 velger vi å inkludere kun de leverandørene vi har kjøpt mest tjenester / varer av dette året for mer enn kr 400.000

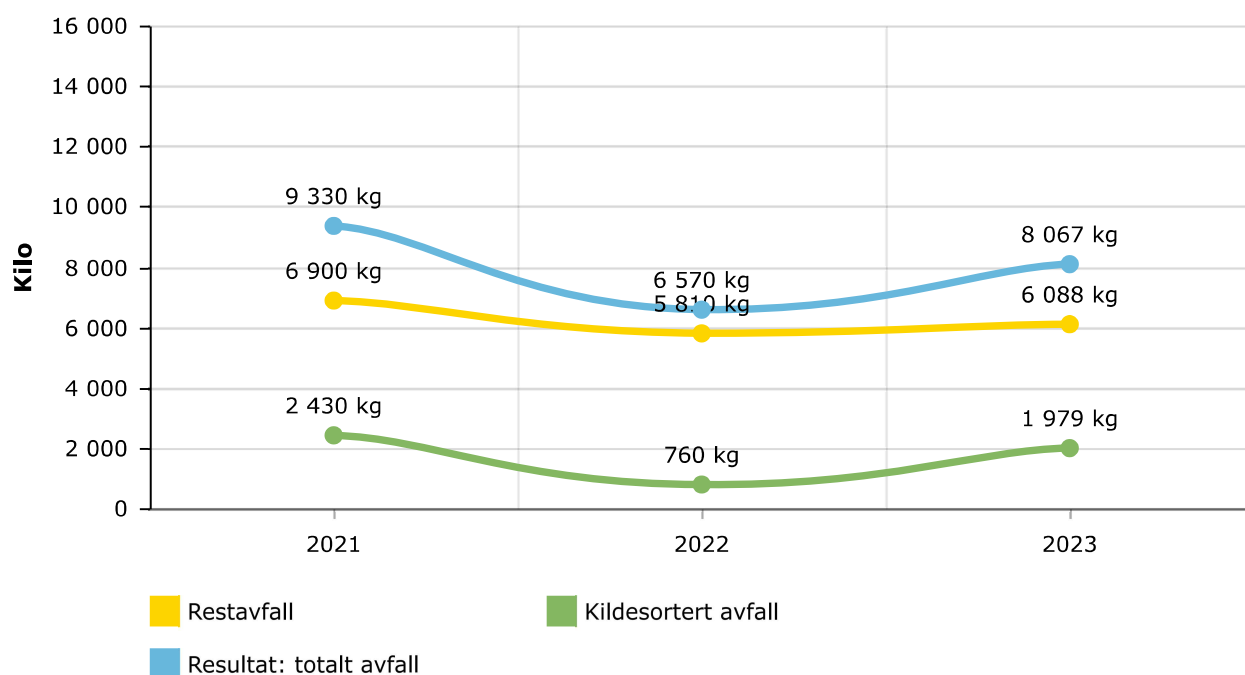
Avfall og ombruk

Sorteringsgrad

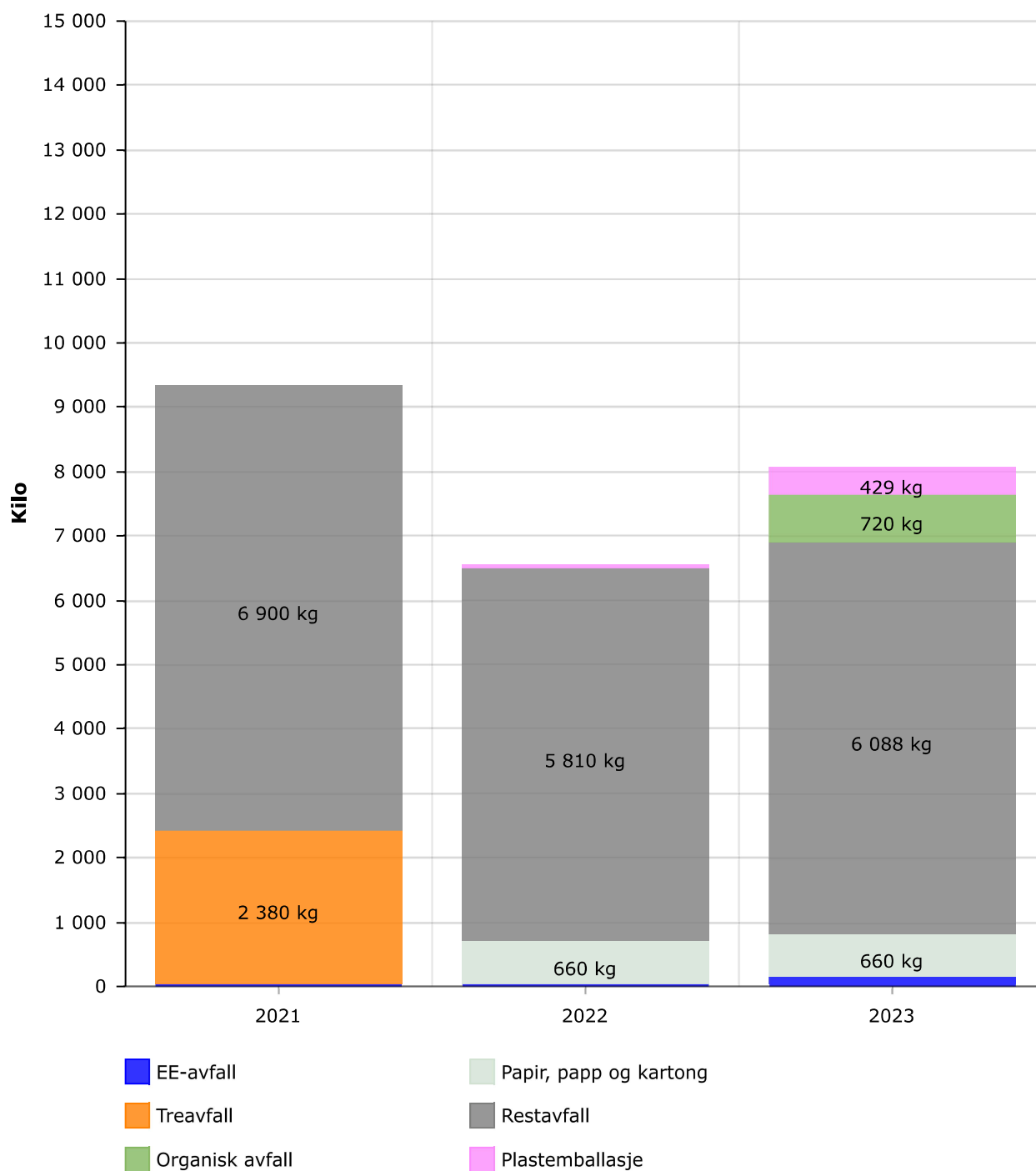
↑ 112% fra 2022



Totalt avfall



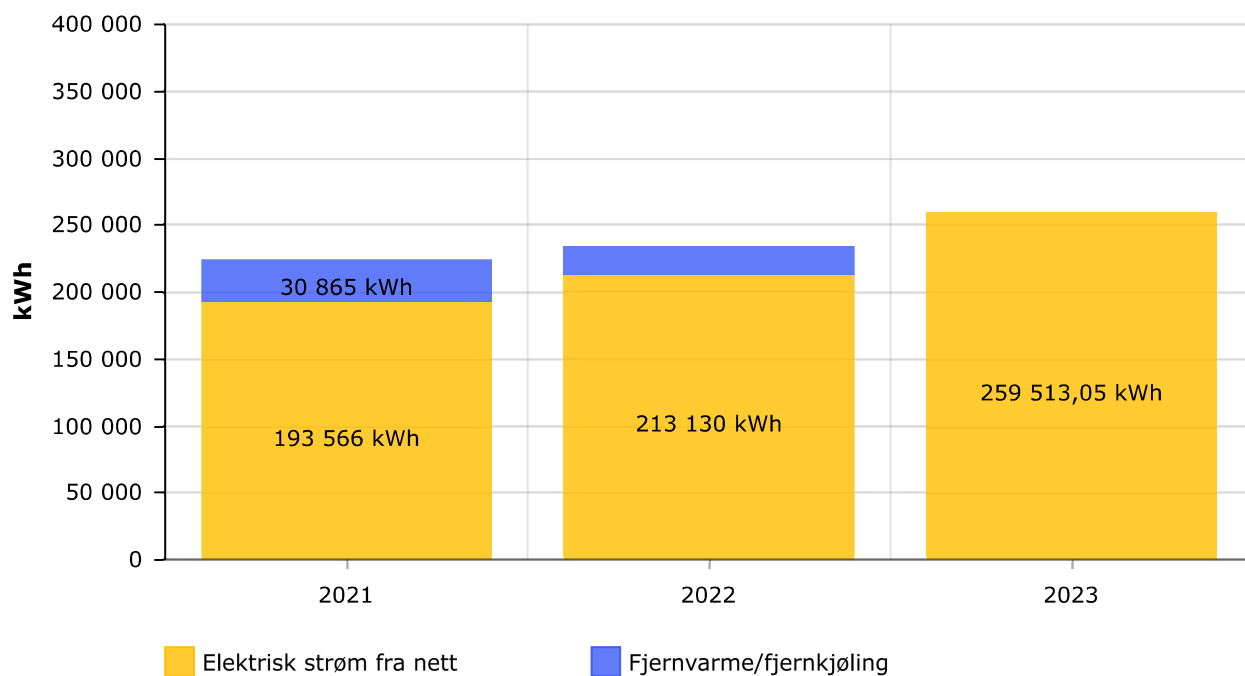
Avfallsmengder per avfallskategori



Kommentarer

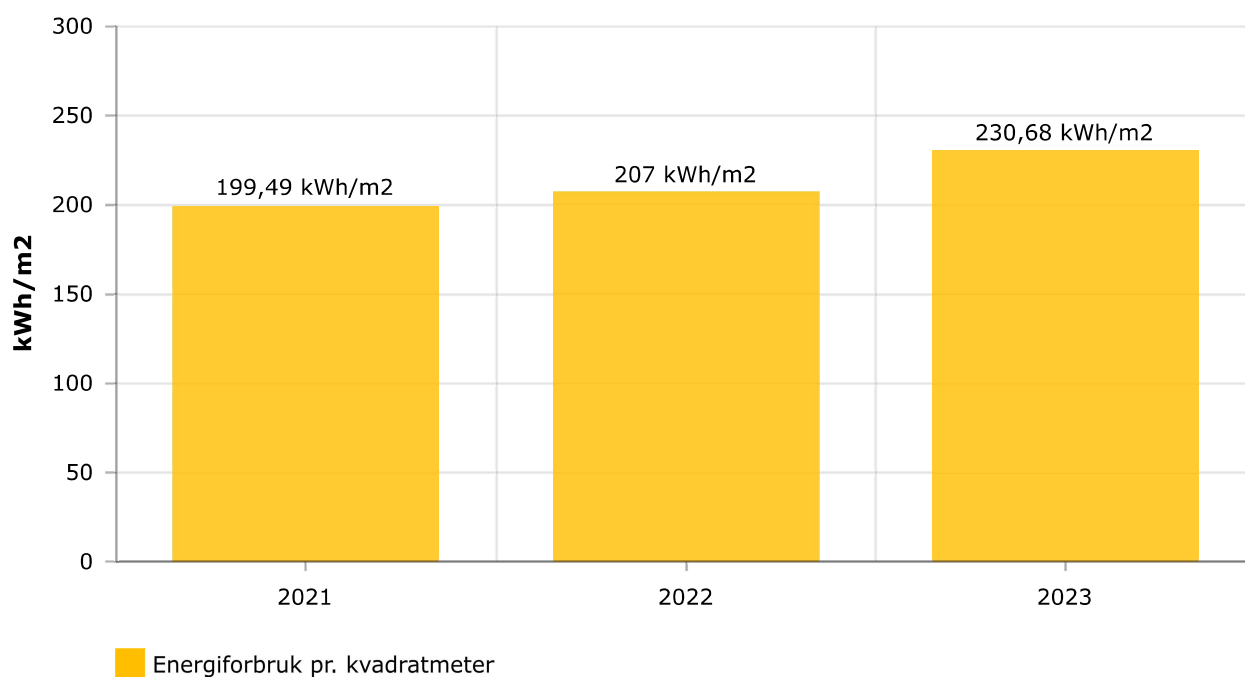
Restavfall gjelder for både Trondheimsveien 7C og Industriveien 4

Energiforbruk



Energiforbruk pr. kvadratmeter

↑ 11% fra 2022



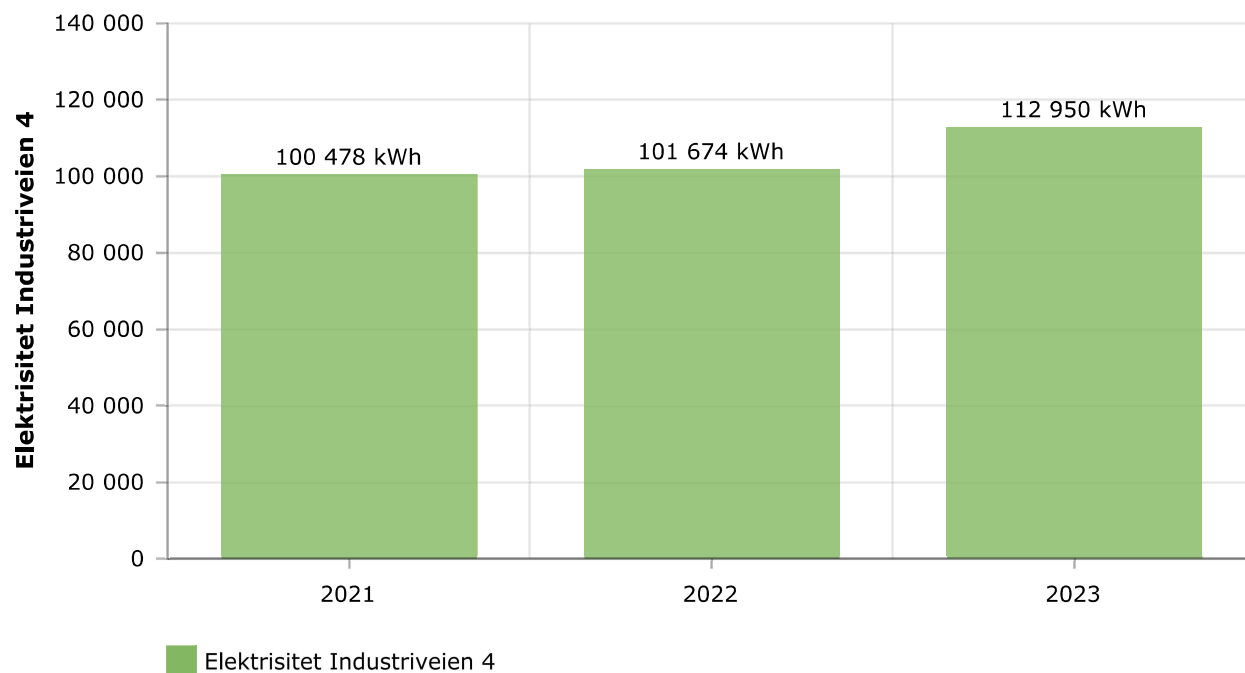
Elektrisitet Trondheimsveien 7c

↑ 58% fra 2022

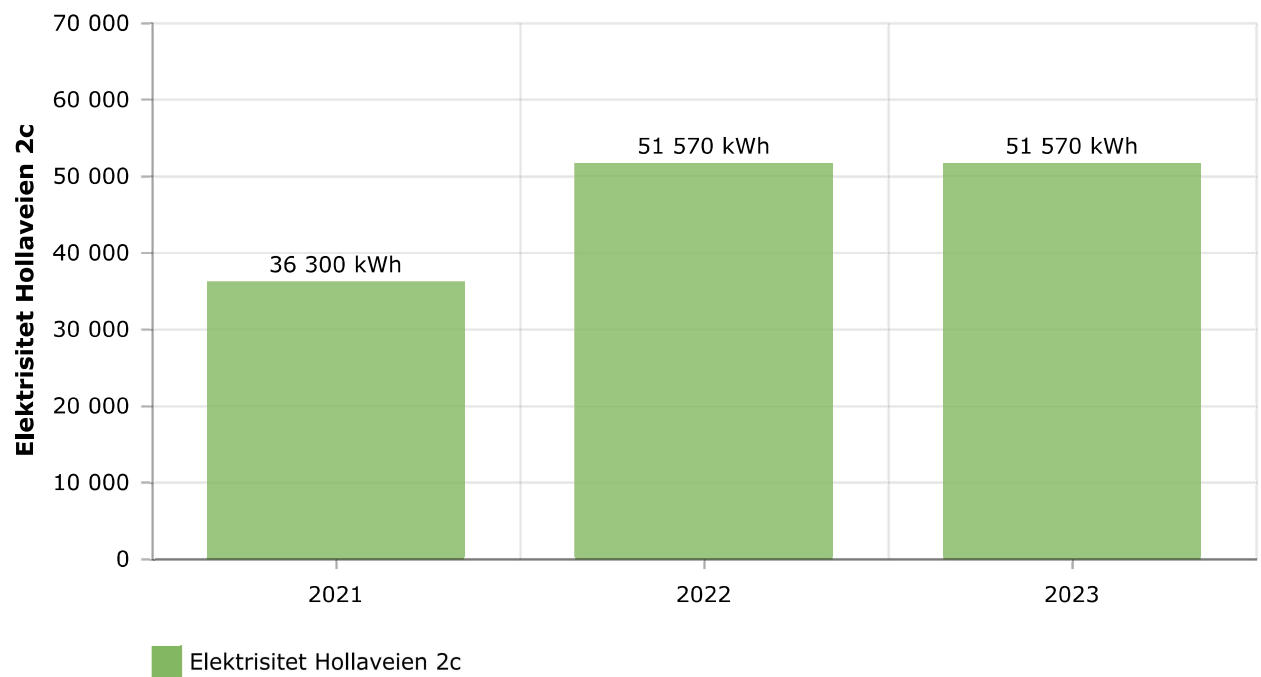


Elektrisitet Industriveien 4

↑ 11% fra 2022



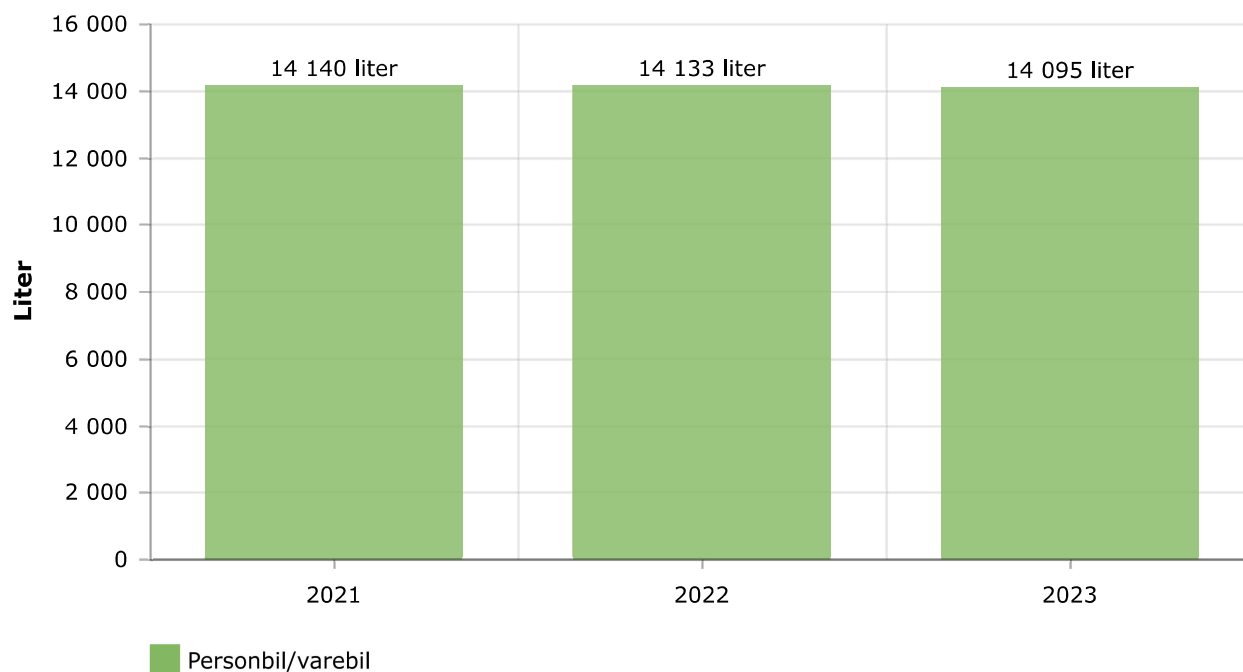
Elektrisitet Hollaveien 2c



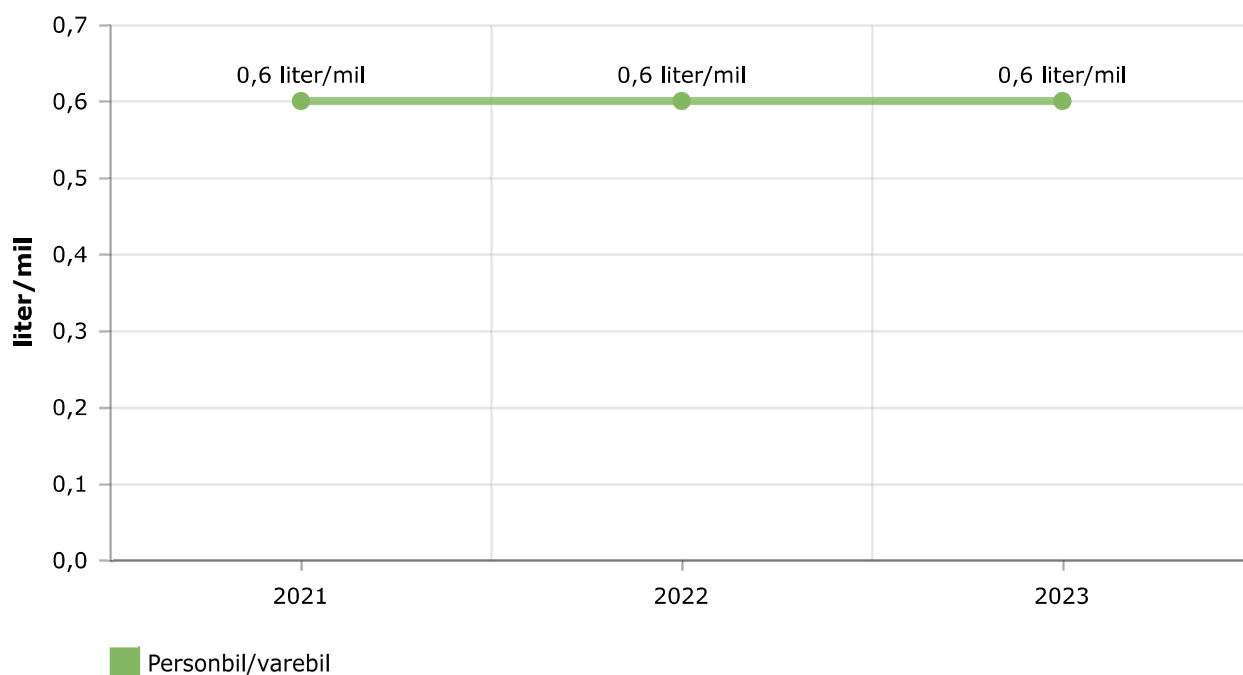
💬 Kommentarer

Ingen levering av fjernvarme lenger.

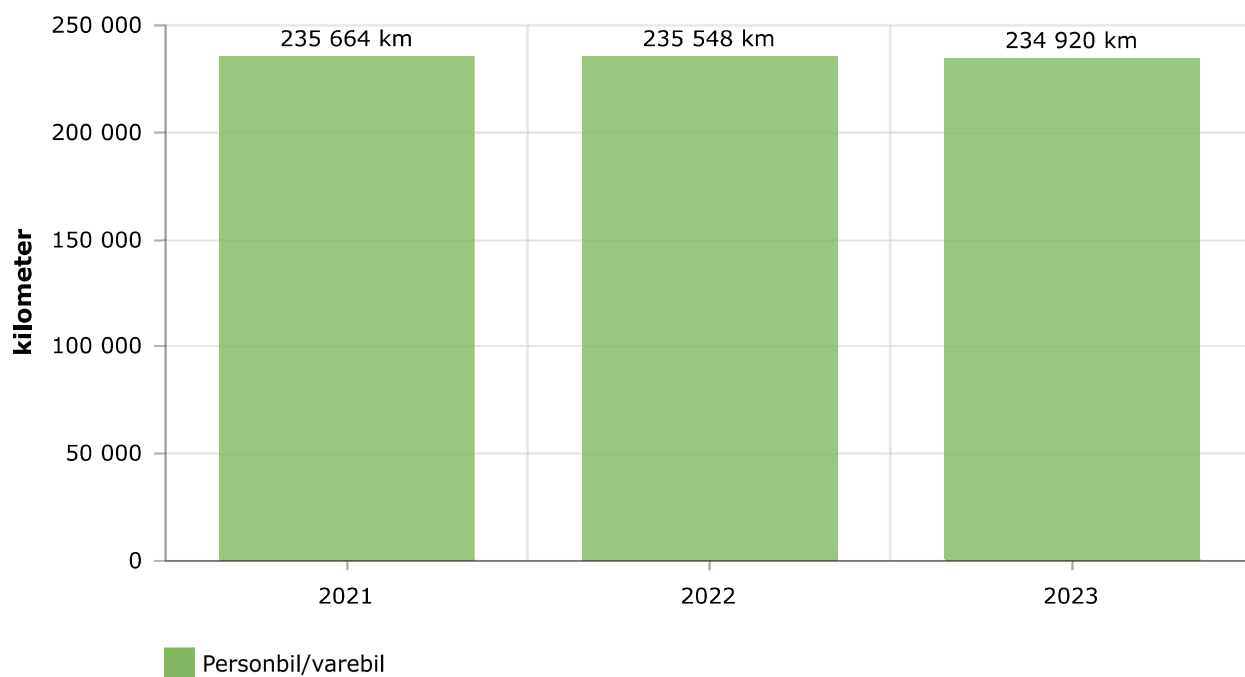
Drivstofforbruk, totalt



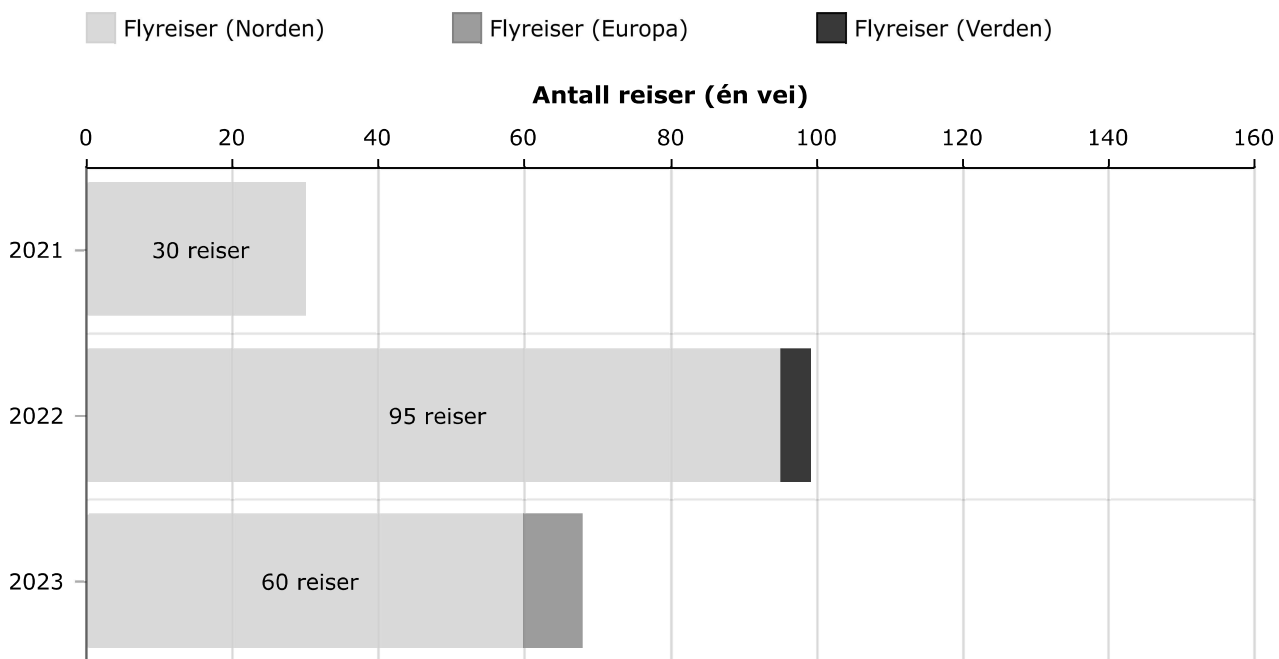
Drivstofforbruk per mil



Antall kjørte kilometer

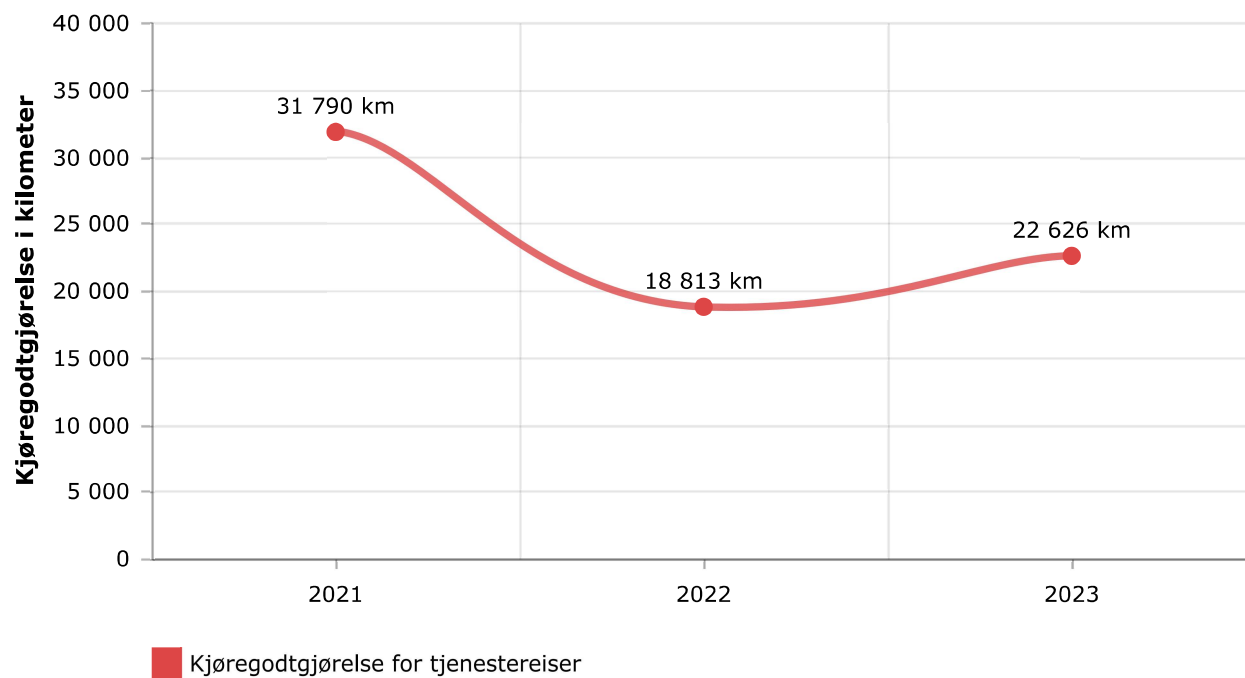


Tjenestereiser

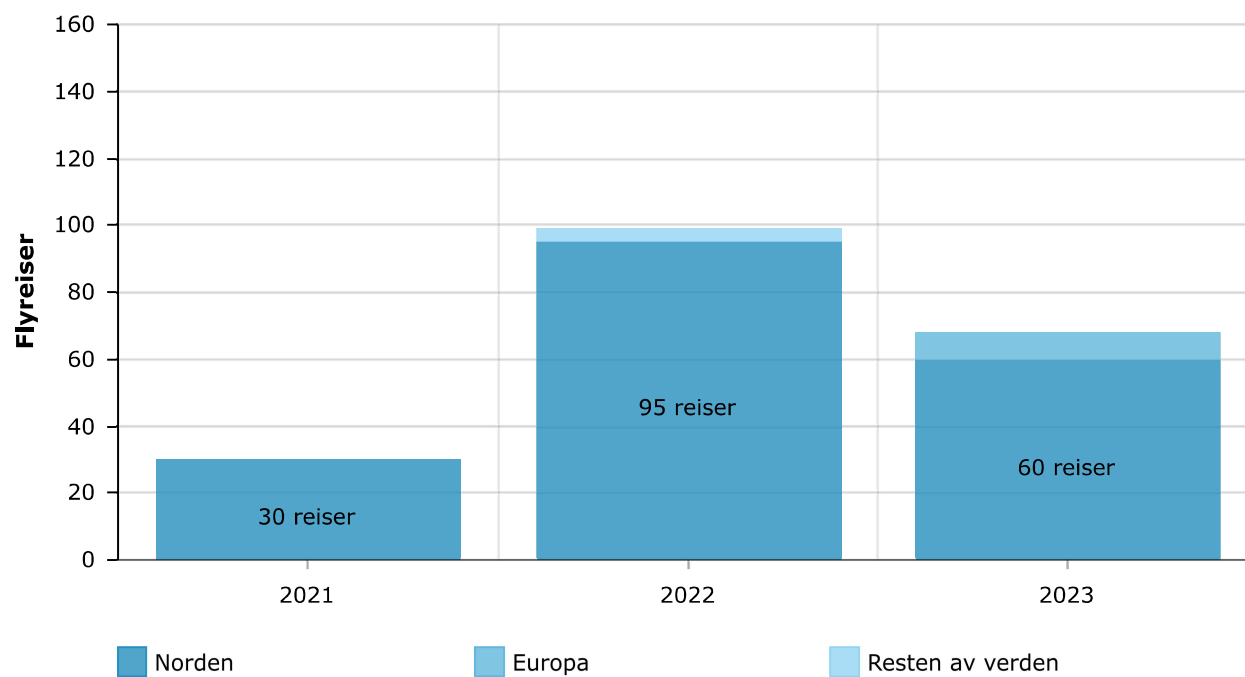


Kjøregodtgjørelse for tjenestereiser

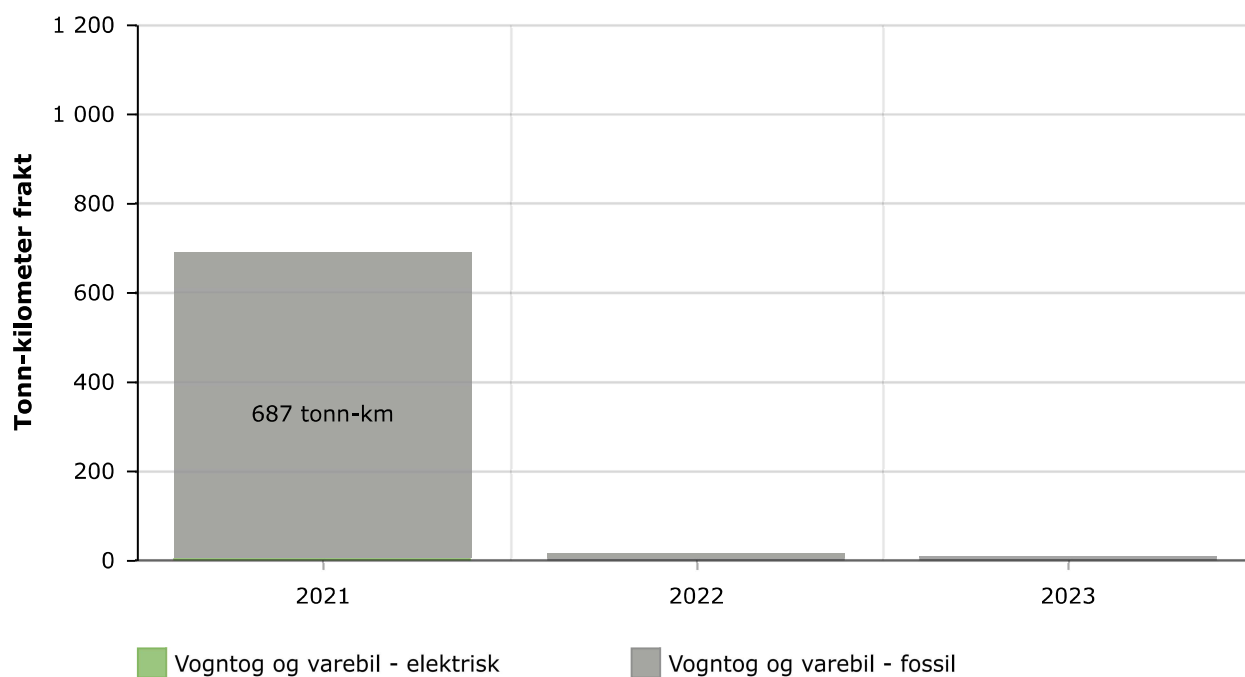
↑ 20% fra 2022



Flyreiser

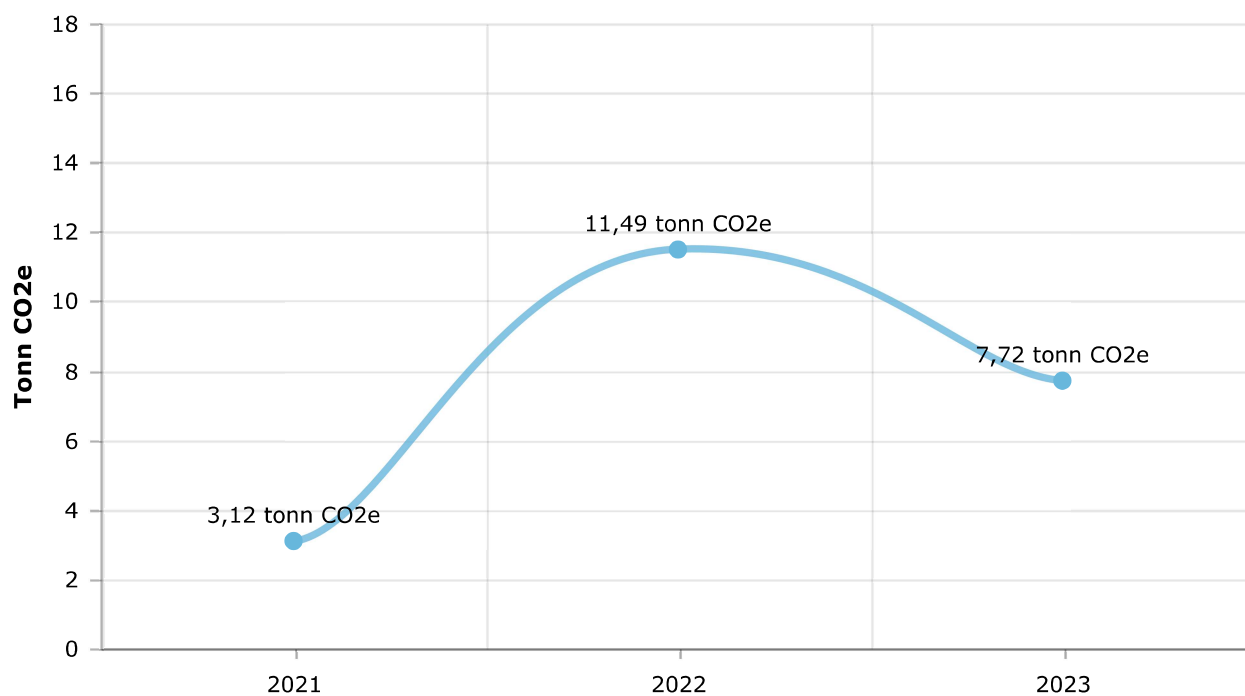


Frakt i kjøretøy som ikke eies av virksomheten

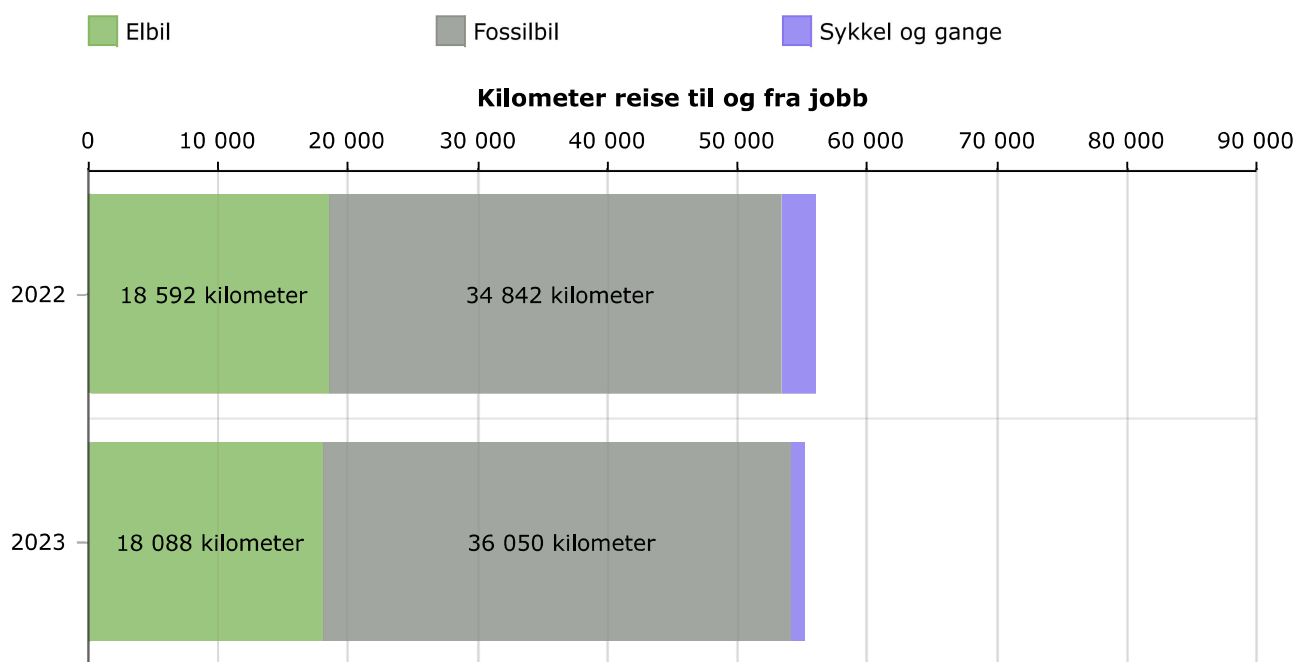


Klimagassutslipp fra flyreiser

↓ -32% fra 2022

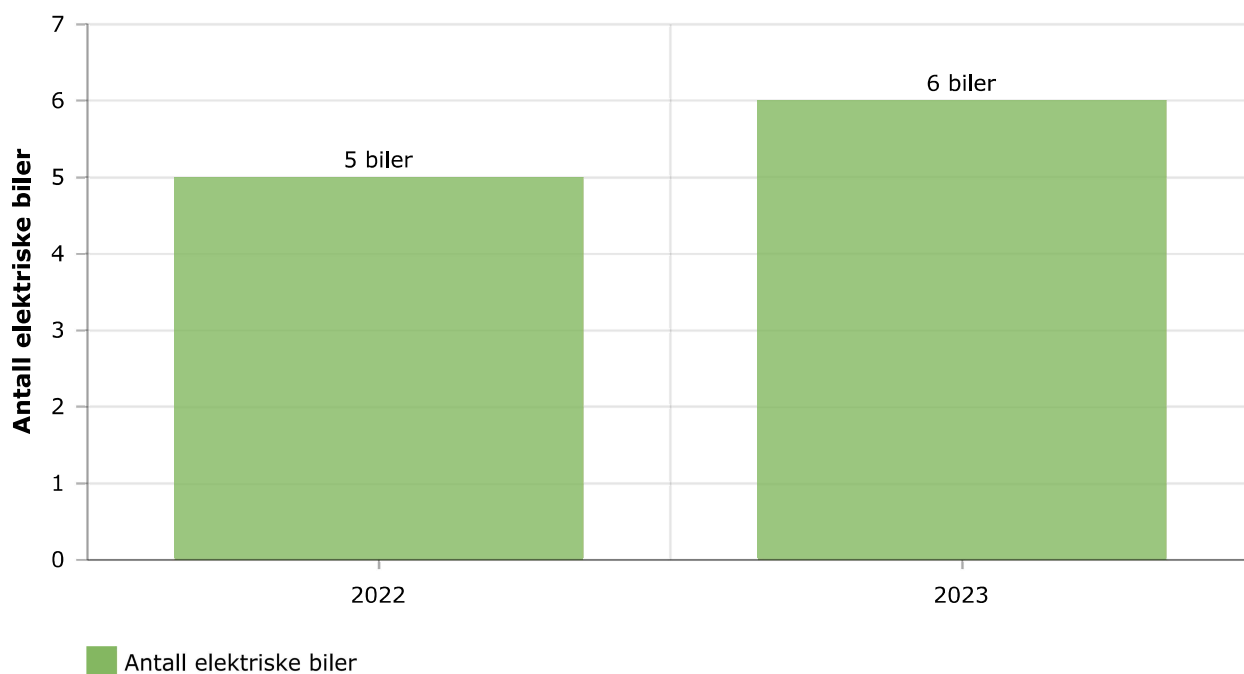


Ansattes reiser til og fra jobb

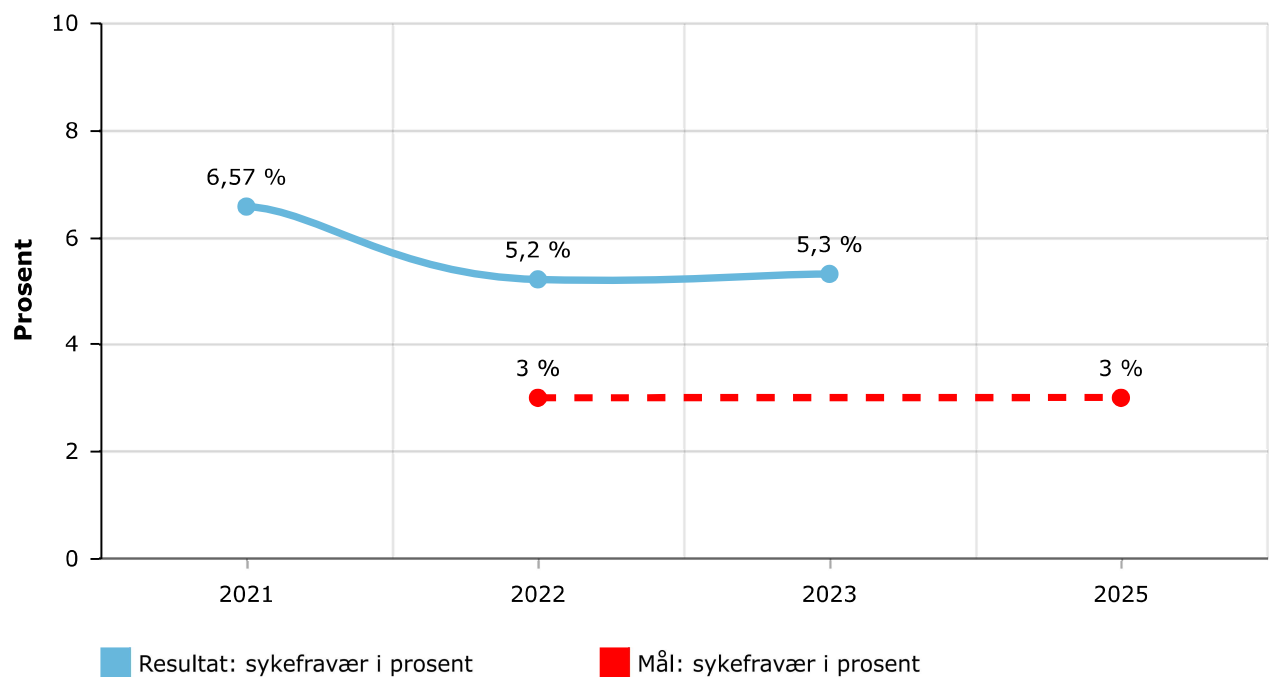


Antall elektriske biler

↑ 20% fra 2022

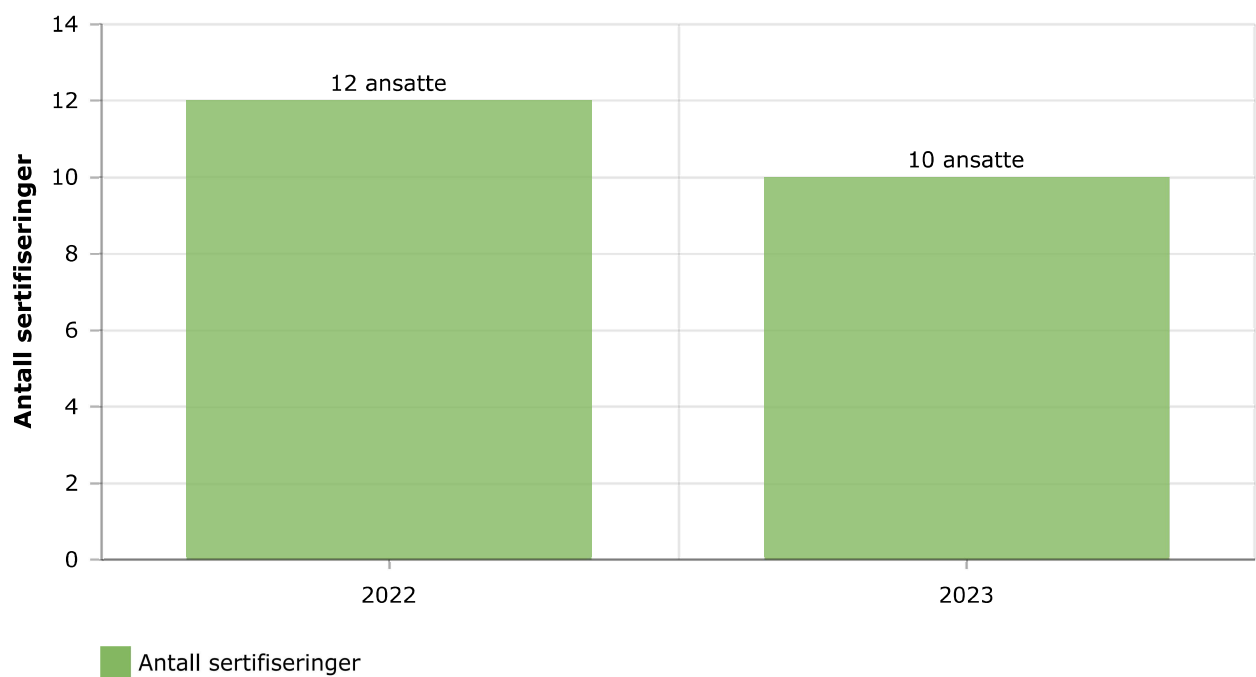


Sykefravær i prosent

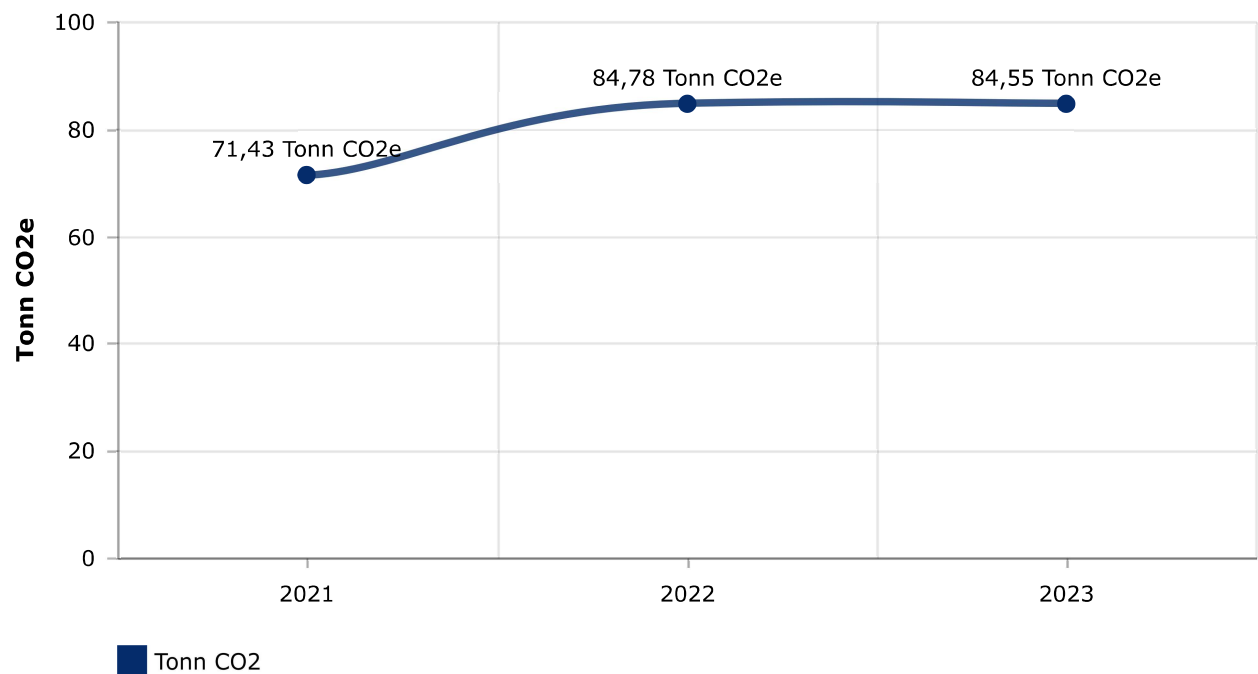


Antall sertifiseringer

↓ -16% fra 2022



Klimagassutslipp totalt



Gjennomførte tiltak

Innkjøp

Gjennom 2023 har selskapet redusert antall leverandører, og i stor grad jobbet med å samle innkjøp hos færre leverandører, for å få bedre service, pris og ikke minst bedre oversikt over hvor varene og tjenestene kjøpes fra.

Selskapet etablerte også en innkjøpsrutine på slutten av 2022 som ble tatt i bruk aktivt fra 2023. Den er tilgjengelig for alle ansatte i selskapet, direktør Salg medvirket i utarbeidelsen av rutinen.

Avfall og ombruk

Alle lokasjoner har sortering av avfall; restavfall, papp og papir, og plast. Ombruk av internt utstyr og ikke minst videresalg av brukt utstyr foregår i mer utstrakt grad enn tidligere. Her får kunden mulighet til å velge mellom nytt utstyr eller brukt utstyr til rabatterte priser.

Energi

Strømforbruket er omtrent uendret på alle lokasjoner, og grunnen til dette er at i 2023 så ble de ansatte sterkt oppfordret til å være på kontoret i arbeidstiden, fremfor å oppholde seg på hjemmekontor. Dette for å styrke arbeidsmiljøet og et tettere samarbeid mellom de ansatte.

I 2023 avviklet man tilgangen til fjernvarme på hovedkontoret på Kyrksæterøra. Det har naturlig nok medført at energiforbruket (strøm) har økt.

Transport

Nedgang i antall flyreiser. Ansatte benytter seg større grad teams-møter enn tidligere. Noe mer biltransport, da ansatte i større grad har brukt bil når de har vært på reise i jobbsammenheng

Arbeidsmiljø

Medarbeidersamtaler og medarbeiderundersøkelser:

I 2023 gjennomførte rundt 90% av Sodvins medarbeidere to medarbeidersamtaler med nærmeste leder. En utviklingssamtale og en prestasjonsbasert samtale. Samtalene fokuserer på hvordan den ansatte har det, trivsel i bedriften, samt individuelle utviklingsmål og prestasjon.

Gjennom hele 2023 har konsernet gjennomført månedlige pulsmålinger av ansatte hvor ansatte besvarer 7 korte spørsmål per måned. Resultatene fra undersøkelsene blir innen kort tid oversendt nærmeste leder, direktør for forretningsområdet, daglig leder og konsernets leder.

Allmøter:

Ansatte har etterlyst økt dialog fra ledergruppen rundt bedriftens daglige drift.

Allmøtene avholdes minst annen hver måned, hvor ulike forretningsområder presenterer innhold fra sitt arbeid.

Møtene anses som «uformelle» og ansatte kan fritt stille spørsmål og komme med innspill. Det gjøres opptak av allmøtene slik at ansatte kan se møtene på nytt i etterkant.

Sosiale sammenkomster:

Det har vært avholdt lokale sosiale sammenkomster for ansatte, bla. påskelunsj med quiz på tvers av lokasjoner, fredagslotteri og bowling. Sommerfest, julebord og julelunsj er avholdt på alle lokasjoner. Julebord ble arrangert lokalt på Kyrksæterøra, og felles julebord for Oslo og Sarpsborg. Konsernet har et E-sportlag med deltakere fra alle lokasjoner. Ellers har vi hatt noen få mindre, lokale tiltak. Det er en sosial gruppe på hver lokasjon som har ansvaret for at det avholdes jevnlig arrangementer.

Lærlinger og arbeidstrening:

I 2023 hadde konsernet to lærlinger i telekom-avdelingen og en lærling i IKT-avdelingen. Samt en person på arbeidstrening. To av lærlingene har vært tilknyttet Kyrksæterøra-kontoret, mens lærling i IKT-faget har vært ansatt ved Sarpsborg-kontoret.